

2013/01

Ver 6.4.13.001

- 1, Megszűnt az adóalap kiegészítés**
- 2, Szabadság**
- 3, Betegszabadság**
- 4, Távolléti díj**
- 5, SZOCHO kedvezmények**
- 6, KATA, KIVA**
- 7, Minimálbér, bérminimum**
- 8, Béren kívüli juttatások**
- 9, Nyugdíjjárulék felső határ**
- 10, Egészségügyi szolgáltatási járulék**
- 11, EKHO változás**
- 12, Terhelések a kilépő adatlapon**
- 13, Életbiztosítás**
- 14, Nyilatkozatok**

1, Megszűnt az adóalap kiegészítés

Megszűnik az adóalap-kiegészítés, ezzel az összevont adóalapba tartozó jövedelmekre ténylegesen is érvényesül az egykulcsos személyi jövedelemadó: a jövedelem minden forintja után- az adóalapba tartozó jövedelem nagyságától függetlenül – egységesen 16% személyi jövedelemadót kell fizetni. Ha a szociális hozzájárulási adó, illetve a 27 %-os egészségügyi hozzájárulás megfizetésére a magánszemély kötelezett (kivéve ha az költségként elszámolható, vagy azt számára megtérítették), a megállapított jövedelem 78 %-át kell az adóalapban jövedelemként figyelembe venni. (1995/CXVÖÖ. törvény 29 §)

Ezzel együtt kikerült a jövedelemadó törzs 3. oldala, amely az adóalap-kiegészítésért volt felelős. Az adóelőleg számfejtésében nem különül el a rendszeres és nem rendszeres adó.

2, Szabadság

- A munkavállalót szabadság, a munkában töltött idő alapján illeti meg (55.§, 115.§)
- Alapszabadság mértéke: 20 nap (116.§)
- Pótszabadságok (117.§-121.§)

Változás, hogy az apának járó munkaidő kedvezmény 2013. 01.01-től pótszabadságként kerül megállapításra és ikergyermekek születése esetén az egyébként 5 nap helyett 7 nap pótszabadság illeti meg a születést követő második hónap végéig.

Szintén fontos változás az egyenlőtlen munkaidő beosztásban foglalkoztatott munkavállalók (5/2-től eltérő munkarend) szabadság nyilvántartásával kapcsolatban, hogy a szabadságot a munkarendjük szerint beosztott munkanapokra a munkaidő beosztásuk szerinti napi munkaidő időtartamára kell elszámolni, valamint ennek megfelelően kell nyilvántartani

Ebből kifolyólag a rendszer órában is nyilvántartja a szabadság idejét, amelyet töredék napként jelenik meg.

Alap rendszer		Bér rendszer 2013		Dátum : 2013.01.14	
		Munkaügyi törzs		Zsuzsi	
		Aktuális év : 2013			
Törzsszám : F5-Szabadság számítás / W-Inaktívok törlése					
Kieg.nyugd.jár %:		Név: Azonosító		Tit:	
Önk. ny.pénztár:		NYP.KÖD			
Szabadság: /1: kódja utalt felh. /4: kódja utalt felh.					
/2: 0 0.00 /5: 0 0.00					
/3: 0 0.00 /6: 0 0.00					
Huz.távoll. /1: Kezdetre Kódja Vége Jogcím					
/2:					
/3:					
/4:					
M.visz.szün. /1:					
/2:					

Természetesen szabadság rögzítésénél megadhatjuk órában/töredék napban a szabadság idejét.

Alap rendszer		Bér rendszer 2013		Dátum : 2013.01.14	
		Bérforgalom rögzítés		Zsuzsi	
		01/00 Idoszak			
Idoszak: / Rögzítő: Sorszám: 0					
Naplószáma :					
Jöved/levon ideje:		Kieső nap kezdete:			
Hónapok száma: 0		A bizonylat száma:			
Jogcím					
Munkaszám					
Szervezet					
Ellenszámla					
Másodszla					
Törzsszám					
Jóváírt óra : 0.0		Fogl.visz:		Fiz.hely:	
Jóváírt nap/napt.: 0.00/0					
Számfejtett össz.: 0					

Határozott idejű munkaviszony esetén a szerződés szerinti munkaviszony végét szabadság számításánál figyelembe veszi a program.

3. Betegszabadság

A Munka Törvénykönyvének 126. § (3) 2013. január 1. hatályba lépésével, az évközből kezdődő munkaviszony esetén a munkavállaló a betegszabadság arányos részére jogosult. A jövőben tehát az előző munkaadónál igénybe vett betegszabadság napjaival kalkulálni nem kell.

A munkaügyi törzsben a betegszabadság számításánál a program figyelembe veszi belépés keltét.

4. Távolléti díj

2013.01.01-től kikerül az átlagkereset fogalma a Munka Törvénykönyvéből és a távolléti díj számítása is jelentősen átalakul.

Fontos változás, hogy az egy órára jutó alaphér meghatározásánál teljes munkaidős foglalkoztatás, havi béres munkavállalók esetén a 174-es osztószámot kell alkalmazni. Részmunkaidőben foglalkoztatott munkavállalóknál arányosan kell megállapítani az osztószámot.

A távolléti díj megállapítása az alábbi szabályoknak megfelelően történik:

Az alaphér és 6 havi bérpótlék figyelembe vételével kell megállapítani.

A **műszakpótlékot és az éjszakai bérpótlékot** a távolléti díj kiszámításánál akkor kell figyelembe venni, ha a munkavállaló az irányadó időszakban legalább a beosztás szerinti munkaideje harminc százalékának megfelelő tartamban műszak- vagy éjszakai bérpótlékre jogosító időszakban végzett munkát.

A távolléti díj megállapításakor, a bérpótlékok közül csak azokat kell figyelembe venni, amelyek rendszeresen járnak a munkavállalónak. A rendkívüli munkavégzésért járó bérpótlék nem képezi a távolléti díj számításának az alapját.

A **teljesítménybér** az egy órára járó távolléti díj kiszámításakor úgy kell figyelembe venni, hogy az irányadó időszakban rendes munkaidőre járó teljesítménybér összegét osztani kell az irányadó időszakban rendes munkaidőben teljesített és teljesítménybérrel díjazott órák számával (osztószám).

Az **ügyelet és a készenlét** tartamára kifizetett bérpótlékot a távolléti díj kiszámításánál akkor kell figyelembe venni, ha a munkáltató a munkavállaló számára az irányadó időszakban átlagosan legalább havi kilencvenhat óra tartamú ügyeletet vagy készenlétet rendelt el.

A bérpótlékot az egy órára járó távolléti díj kiszámításakor úgy kell figyelembe venni, hogy az irányadó időszakra kifizetett bérpótlék összegét osztani kell az irányadó időszakban, rendes munkaidőben teljesített órák számával (osztószám).

Ha a munkáltató a munkavállaló számára bérpótlékok helyett a 145. § szerint általánynak állapított meg, a kifizetett havi **átalány** összegét osztani kell az irányadó időszakban rendes munkaidőben teljesített órák számával (osztószám).

A távolléti díj kiszámításakor, ha az irányadó időszakban munkabér-kifizetés nem történt, az alaphér kell figyelembe venni.

Hat hónapnál rövidebb munkaviszony esetén, a távolléti díj számításakor irányadó időszakként a naptári hónapokat vagy hónapot kell figyelembe venni. Teljes naptári hónap hiányában az alaphér vagy a havi általánynak kell figyelembe venni.

A távolléti díjat a rendszer a korábbi működésben megszokottak szerint automatikusan számolja, az előbb részletezettek figyelembe vételével. Az átlagdíj számfejtéséért a jogcím törzs felelős, ahol a jogcímekhez hozzá van rendelve a távolléti díj számítás státusza. A beállítása egységesen az egységes jogcím törzs segítségével történik. Felülbírálása átmenetileg lehetséges, de a módosítást mindenképpen jelezni kell, hogy fixáljuk a jogcím törzsben.

The screenshot shows a software window titled 'Alap rendszer' and 'Bér rendszer 2013'. It displays various fields for an employee, including 'Jogcím kódja', 'Napló száma', 'Ellenszámla', 'Másodlagos számla', 'Fokonybe feladja?', 'Önként vállalt levonás?', 'Bruttó jövedelem', 'Táppénz jell. kifizetés', 'Levonás alapja', 'Nyereség alap', 'Szabályozás alapja', 'Táppénz alap', and 'Távolléti díj'. The 'Távolléti díj' field is circled in red. A 'Help' menu is visible on the right side of the window.

Lehetséges értékei:

Alapbér
Műszakpótlék
Éjszakai bérpótlék
Ügyeleti pótlék
Készenléti pótlék
Bérpótlék

Számítás módja:

SumMunOra = Beosztás szerinti munkórak száma a megfigyelt időszakban
Osztó = „Alapbér” státuszú jogcímen rögzített órák száma
MuszakOra = „Műszakpótlék” státuszú jogcímen rögzített órák száma
MuszakFt = „Műszakpótlék” státuszú jogcímen számfejtett összeg
EjszakaOra = „Éjszakai bérpótlék” státuszú jogcímen rögzített órák száma
EjszakaFt = „Éjszakai bérpótlék” státuszú jogcímen számfejtett összeg
UgyeletiOra = „Ügyeleti pótlék” státuszú jogcímen rögzített órák száma
UgyeletFt = „Ügyeleti pótlék” státuszú jogcímen számfejtett összeg
KeszenletOra = „Készenléti pótlék” státuszú jogcímen rögzített órák száma
KeszenletFt = „Készenléti pótlék” státuszú jogcímen számfejtett összeg
BerpotelekFt = „Bérpótlék” státuszú jogcímen számfejtett összeg

Alapora = havibér / 174 vagy óradíjasnál az óradíj

Tavolleti = Alapora + BerpotelekFt/Osztó
+
Ha MuszakOra+UjszakaOra>=SumMunOra 30 %-a akkor (MuszakFt+EjszakaFt)/SumMunOra
+
Ha UgyeletiOra+KeszenletOra>=96*figyelt időszak hónapok száma akkor (UgyeletFt+KeszenletFt)/SumMunOra
+
BerpotelekFt / SumMunOra

A távolléti díj generálása havonként történik, és havonként is tárolja a rendszer. A generálás számfejtéskor automatikusan megtörténik, de lehetőségünk van számfejtéstől függetlenül is elindítani, és elemezni.

Közvetlen generálás a „műveletek” \ ”Távolléti/átlag generálás” \ „Távolléti/Átlag bér generálás” menüpontban van lehetőségünk. Öt megadva az időszakot elindul a generálás. A generálásnál a rendszer visszamenőlegesen elemzi a 6 hónap adatait, és azok alapján számolja a távolléti díjat. Amennyiben nem áll rendelkezésre a 6 hónap adata, (pl.: létező cégnél bérszámfejtő program indítása előzmény nélkül), de a munkaviszony alapján szükség lenne rá, akkor a generálás végén egy ablak nyílik fel, ahol megjeleníti azoknak az embereknek a nevét, törzsszámát, amelyeknél előfordulhat, hogy nem korrekt a számítás. A rendelkezésre álló adatok alapján a számítást elvégzi a rendszer, de ellenőrizni kell annak helyességét.

A távolléti díj megtekintéséhez (karbantartásához), be kell lépni a „törzs karbantartás” / „Távolléti díj/Átlagkereset törzs” / „Távolléti díj” menüpontba, ahol az időszak megadásával megjelennek a távolléti díjak.

ZöldségFarm 2008 Kft Hódmezővásárhely		Bér rendszer 2013 Távolléti díj Aktuális év : 2013		Dátum : 2013.01.14 Zsuzsi	
Törzsszám : 00005	0100				
SZÉLES JÓZSEFNE	Alapbér	0	0	0	
	Műszakpótlék	0	0	0	
	Éjszakai bérpót	0	0	0	
Kalk.átlag : 4390.80	Ügyeleti pótlék	0	0	0	
Felülbírált : 0.00	Készletl. pótl	0	0	0	
Átlag : 4391.00	Bérpótlék	0	0	0	
	Nem kell figye	0	0	0	
Mvisz kezd : 2013.01.01	OraNap	8			
Mvisz vege : .	HaviFt	95500			
Berbesor : 95500	Munnap	22			

Tszám	Neve	Távolléti díj
00005 SZÉLES JÓZSEFNE		4391.00
00006 KISS ZOLTAN		4965.00
00008 KOVÁCS ILONA		4391.00
00014 SZILÁGYI NÓRA		3080.00
00015 SZABÓNÉ SIPICZKI MARGIT		4391.00
00018 LÁZÁR GABRIELLA		4391.00

Itt láthatjuk a rendszer által számolt összeget „Kalk.átlag”. A „felülbírált” mezőben megadhatunk ettől eltérő távolléti díjat is, ebben az esetben a rendszer ezzel az értékkel fog számolni. (Az újragenerálás nem bírálja felül a felülbírált értéket, de a következő hónapban újra be kell avatkozni).

A képernyőn láthatjuk a számítás során figyelembe vett adatokat. „C” leütésével még több információ jelenik meg, amelyben a le fel nyilakkal mozoghatunk, „ESC”-vel kiléphetünk.

ZöldségFarm 2008 Hódmezővásárhely		Ügyeleti pótlék 0 0 0 Készletl. pótl 0 0 0 Bérpótlék 0 0 0 Nem kell figye 0 0 0		Dátum : 2013.01.14 Zsuzsi	
Törzsszám : 00005	0				
SZÉLES JÓZSEFNE	OraNap	8			
	HaviFt	95500			
	Munnap	22			
	Fizunn	1			
Kalk.átlag : 4	nFizunn	0			
Felülbírált : .	MszNap	8			
Átlag : 4	Berbkod	0			
Mvisz kezd : 2013.0	OraHonap	172			
Mvisz vege : .	Honum	6			
Berbesor : 9	HonumJoy	0			
	HonumTelj	6			
	SulyhaviFt	95500			
	SumMunOra	1008			
	SumMunnap	126			
	SumnFizunn	0			
	SumFizunn	5			
	KezdoDat	2012.07.01			
	ZarodDat	2012.12.31			

Kérünk mindenkit, hogy az első számfejtésnél szűrőpróbaszerűen ellenőrizzenek rá a távolléti díjra.

5, SZOCHO kedvezmény

A munkahelyek védelmében alkotott jogszabály 2012. évi CXLV. törvényben megfogalmazottak alapján a munkáltatók az alábbi kedvezményeket vehetik igénybe a meghatározott feltételeknek megfelelő munkavállalók után:

- 01- a részmunkaidőben alkalmazott személy után érvényesíthető adókedvezmény
- 02- a közfoglalkoztatás keretében alkalmazott személy után érvényesíthető adókedvezmény
- 03- a Rehabilitációs kártyával rendelkező személy után érvényesíthető adókedvezmény
- 04- a társas vállalkozást megillető adókedvezmény
- 05- a szakképzettséget nem igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállalók után érvényesíthető adókedvezmény
- 06- a legfeljebb 180 nap munkaviszonnyal rendelkező, 25 év alatti foglalkoztatott munkavállaló után érvényesíthető adókedvezmény
- 07- a 180 napnál több munkaviszonnyal rendelkező, 25 év alatti foglalkoztatott munkavállaló után érvényesíthető adókedvezmény
- 08- az 55 év feletti foglalkoztatott munkavállaló után érvényesíthető adókedvezmény
- 09- a tartósan álláskereső személyek után érvényesíthető adókedvezmény
- 10- a GYED, GYES, GYET folyósítását követően, illetve a GYES GYET folyósítása alatt foglalkoztatott munkavállalók után érvényesíthető adókedvezmény
- 11- a szabad vállalkozási zónákban működő vállalkozások adókedvezménye
- 12- a kutatók foglalkoztatása után járó adókedvezmény
- 13- Fbrt. 2. § (2) bekezdés szerinti mentesülés az álláskereső személyfoglalkoztatása után

A korábbi start, karrierhíd, nettóbér megőrzési kedvezmény ugyanúgy működik, mint a korábbi rendszerben. A nettóbér megőrzési kedvezményénél a 2013-as szabályok szerint történik a számítás, és ne felejtjük el beállítani a számfejtés menüben a jogosultságot.

A szociális hozzájárulás kedvezményénél az 25 (180napon túli) , 55-év feletti kedvezményt a rendszer automatikusa kezeli, a 25 év alatti legfeljebb 180 napos kedvezményt, be kell állítani.

A SZOCHO kedvezményt a munkaügyi törzsben kell bállítanunk.

Alap rendszer		Bér rendszer 2013	Dátum : 2013.01.14
		Munkügyi törzs	Zsuzsi
		Aktuális év : 2013	
F5-Szabadság számítás / w-Inaktívok törlése			
Törzsszám :	Név:	Tit:	
Nyjár. vonás elmarad. oka:	Eúj Termbeni elmarad. oka:		
Eúj pénzbeni elmarad. oka:	Munkaerőpiac.elmarad. oka:		
Nyugdíjnyújtás		BELEPÉS	TB MNY
Nyugdíjnyújtás :	TB nyugdíjrendszer		
Garantált bérminimum : 98000			
-- Járulékkedvezmények --			
Start kedvezm. típusa:		EGT : Nem	
Startkártya-1.időszak:		Felsőfokú: Nem	
Startkártya-2.időszak:			
Karrier híd kedvezm. :			
Netto kedvezmény			
Ekho elszámolás			
Egyéb szochó kedvezm :	Szochó kedvezmény		

A mezőre érve „Enter” leütésével egy ablak nyílik fel, ahol egymás alatt tudjuk felvinni az érvényesíthető kedvezményeket a tényleges időintervallummal.

Alap rendszer		Bér rendszer 2013	Dátum : 2013.01.14
		Munkügyi törzs	Zsuzsi
		Aktuális év : 2013	
F5-Szabadság számítás / w-Inaktívok törlése			
Törzsszám :	Név:	Tit:	
Nyjár. vonás elmarad. oka:	Eúj Termbeni elmarad. oka:		
Eúj pénzbeni elmarad. oka:	Munkaerőpiac.elmarad. oka:		
Szochó. Kedvezmény			
Nyugdíjnyújtás :	Kezdet	Vége	Típus
Garantált bérminimum : 98000	2012.01.01	2013.01.31	B
Start Ked	2025.08.01		H
Startkártya-1.időszak:	2013.01.01	2013.06.30	K
Startkártya-2.időszak:			
Karrier híd kedvezm. :			
Netto kedvezmény			
Ekho elszámolás			
Egyéb szochó kedvezm :	Szochó kedvezmény		

Amennyiben átfedés van, vagy alkalmazzuk a nettóbér megőrzési kedvezményt, start kártyát, Karrier híd kedvezményt is egyidejűleg, akkor a járulékszámító modul elemzi a lehetőségeket, és az adott emberre a legkedvezőbbet fogja elszámolni.

6. KATA, KIVA

A cég adatainál be tudjuk állítani az adózási formát (F9)

Alap rendszer		Bér rendszer 2013	Dátum : 2013.01.14
		Menü	Zsuzsi
		Aktuális év : 2013	
Fogl.tip/ JEOM: Foglalkoztató			
cég neve :		Egy.váll.neve:	
		Elozo neve :	
külföldi :	Nem	külföldi :	
Ország :		Ország :	
Település :		Település :	
Közter. neve :		Közter. neve :	
Közter. jelleg :		Közter. jelleg :	
Házszám :		Házszám :	
Épület :		Épület :	

7. Minimálbér bérminimum

2013-ban a minimálbér 93 ezer forintról 98 000 forintra, a garantált bérminimum 108 ezer forintról 114 000 forintra emelkedett.

8, Minimálbér bérminimum

A bérén kívüli juttatások értékének 1,19-szorosára 14 % egészségügyi hozzájárulást (EHO) kell fizetni, a korábbi 10 % helyett. (1998. évi LXVI. törvény 3. § (4) bekezdése)

Béren kívüli juttatások keretösszege:

A juttatás éves keretösszege akkor is 500 ezer forint, ha a magánszemély munkaviszonya a magánszemély halála miatt szűnik meg. A rendelkezés 2012-re vonatkozóan is alkalmazható.

- **munkahelyi étkeztetés**
- **Erzsébet utalvány** bérren kívüli juttatásnak minősülő havi keretösszege 5 ezer forintról 8 ezer forintra emelkedik. Az utalvány 2013-tól meleg étel vásárlására is felhasználható. (2012-ben ez átmeneti rendelkezés volt)
- **Iskolakészítési támogatás** 2013 január 1-től csak –papíralapú vagy elektronikus- utalvány formájában nyújtható (megszűnik a számlával való elszámolás lehetősége)
- Széchenyi-pihenőkártyán adott támogatás
- Helyi utazási bérlet juttatása
- Önkéntes nyugdíj-, egészség-, illetve önszegélyező pénztárba, foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató intézménybe fizetett munkáltatói hozzájárulás
- iskolarendszerű képzés költségének munkáltató által történő átvállalása
- **Kockázati biztosítás díja:** Havonta a minimálbér 30 %-ig adómentes.
- **Egyes meghatározott juttatások:** Nem adható egyes juttatásokért fogyasztásra készétel vásárlására jogosító utalvány. Ha ilyen utalványt kap a dolgozó, a juttatás bérként közteherköteles, ha pedig például dolgozó közeli hozzátartozója kapja, egvéb jövedelemként adózik.

A jogcímek beállításra kerültek.

9, Nyugdíjjárulék felsőhatár

Hatályon kívül helyezték a vonatkozó jogszabályt: Tbj. 24.§ (2) és (3) bekezdést.

10, Egészségügyi szolgáltatási járulék

Az Egészségügyi szolgáltatási járulék napi mértéke 2013 –ban 222 Ft, havi mértéke 6660 Ft.

11, EKHO változás

Az ezután szerzett ekho alapot képező jövedelem egészére 15 % az ekho, ha a jövedelmet szerző magánszemély nem nyugdíjas. (korábban az ekho nyugdíjjáruelknak minösülő részét csak a nyugdíjjáruelk-alap felső határáig, vagyis legfeljebb évi 7 942 200 forint járulékalap után kellett megfizetni.) **Átmeneteli rendelkezés:** Ha a magánszemély 2012. évi járulékalapot képező jövedelme 2012 decemberére vonatkozóan a 2013 január 10-éig megszerzett ekhós kifizetést is figyelembe véve meghaladja a 2012-re érvényes járuelk alapot, az ekhós kifizetés járulékalpofort meghaladó része után 11,1 %-os mértékel kell megállapítani és levonni az ekhot. (2005/CXX. törvény 14/C§)

12, Terhelések a kilépő adatlapon

A terhelés törzsben bővítettük a letiltáshoz tartozó adatokat. A Terhelés törzsben az 'A' billentyű leütésére egy második ablak jelenik meg, ahol a letiltásra vonatkozó adatokat értelemszerűen kell kitölteni.

Alap rendszer		Bér rendszer 2013	Dátum : 2013.01.14
		Terhelés törzs	Zsuzsi

Határozat száma : Kedvezményezett : Neve : Irányítószám : Város : Utca : Házzsám : Számlaszáma : Számlavezető intézmény : Neve : Irányítószám : Város : Utca : Házzsám : Átutalás : közlemény : jelölő adat :		Help vége következő Előző F-első L-utolsó I -Felső/Le Ujat ad Tétel Javítás D-törlés
--	--	--

Kitöltése esetén, a kilépő adatlapon (Igazolas02, Igazolas03) a terhelési adatok feltöltésre kerülnek. Kitöltés elmaradása a terhelés levonását nem befolyásolja

13, Életbiztosítás

Munkáltató által fizetett kockázati biztosítást jelenteni kell a 08-as bevalláson. A biztosító adatait egy törzsben tudjuk felvinni ehhez be kell lépni a „Törzs karbantartás” / „Biztosító törzs” menüpontba.

Alap rendszer	Bér rendszer 2013 Biztosító törzs Aktuális év : 2013	Dátum : 2013.01.14 Zsuzsi
---------------	--	------------------------------

Kód	:	
Neve	:	
Külföldi cím	:	Nem
Ország	:	
Irányítószám	:	
Település	:	
Közt. neve	:	
Közt. jellege	:	
házszám	:	
Épület	:	
Lepcsőház	:	
Emelet	:	
Ajtó	:	

Help
Browse
Vége
Következő
Előző
F-első
L-utolsó
Ujat ad
Javítás
D-törölés

Kitöltése értelemszerűen. A kód folyamatos sorszám.

A járandóság törzsben – mint rendszeres juttatás – adjuk meg a biztosító társaság kódját.

Alap rendszer	Bér rendszer 2013 Járandóság törzs Aktuális év : 2013	Dátum : 2013.01.14 Zsuzsi
---------------	---	------------------------------

Dolgozó törzsszáma	:	00001	Gipsz Jakab
Járandóság jogcíme	:	14155	Csoportos biztosítás
Bizonylat kelte	:		Száma : 000000
Havi járandóság Fix:	:	10000	%-os : 0.0
Járandóság kezdete	:	2012.06.01	vége : . .
Járandóság típusa	:	Fix járandóság	
Ellenszámla (tart)	:		
Másodlagos számla	:		
Munkaszám kód	:		
Szervezet kód	:		
Megjegyzés	:		

Help
Vége
Következő
Előző
F-első
L-utolsó
Ujat ad
Javítás
D-törölés

Jogcím	Neve	Fix bér	%	Vége
14155	Csoportos biztosítás	10000	0.0	.

14, Nyilatkozatok

Az adónyilatkozatok a bevallásmodulban találhatók.